

**CRESM – Complexo de Referência Estadual de Saúde Mental- Aparecida de  
Goiania**

**ABEVIDA – CRESM Unidade Aparecida De Goiânia**

**ANEXO I: TERMO DE REFERÊNCIA**

---

**1-INTRODUÇÃO:**

Através do presente **TERMO DE REFERÊNCIA** (doravante denominado simplesmente como **ANEXO I**) são definidas as orientações e especificações técnicas que OBRIGATORIAMENTE deverão ser seguidas quando da prestação dos serviços contratados junto à empresa que lograr êxito no presente, conforme conjunto de definições que seguem:

---

**1.1 CRESM:** Complexo de Referência Estadual de Saúde Mental - Aparecida de Goiânia, local onde a prestação de serviços acima citada será levada a efeito;

**SERVIÇO DE MANUTENÇÃO E CONSERVAÇÃO DE JARDINS, CONFORME DESCRIÇÃO**

**1.2-** A presente contratação tem por objetivo a prestação de serviços de jardinagem para realizar poda nos gramados e em todas as plantas ornamentais do pátio interno e externo, incluindo canteiros, floreiras, poda de árvores (levantamento de saia), palmeiras e qualquer outro tipo de plantas que demandem podas; roçagem, podas de formação em arbustos com até 5,00mts; limpeza de folhas secas e doentes das plantas ornamentais; controle de ervas daninhas por meios mecânicos e/ou com produtos.

**2. Escopo dos Serviços**

1. Poda nos gramados e em todas as plantas ornamentais do pátio interno e externo;
2. Poda de árvores, incluindo levantamento de saia;
3. Poda de palmeiras e demais plantas que demandem podas;
4. Roçagem e controle de ervas daninhas;
5. Podas de formação em arbustos com até 5,00mts sob demanda;

6. Limpeza de folhas secas e doentes das plantas ornamentais;
7. Controle de ervas daninhas por meios mecânicos e/ou com produtos.
8. Varrer em todo o pátio da unidade do CRESM.
9. Adubações, calcário conforme necessidade e análise de solo para o gramado e jardins.
10. Agrotóxicos específicos em geral (Jardinagem e gramado).
11. Descarte dos resíduos vegetais de (Paisagismo, gramado e poda das árvores) em local específico de recebimento.

### **3. Requisitos da Empresa**

A empresa deverá, apresentar certidões negativas de débitos fiscais e trabalhistas, possuir equipe qualificada para a execução dos serviços, além de contar com os equipamentos necessários para realizar as atividades propostas.

### **5. Das Obrigações Da Contratada**

- Executar os serviços conforme especificações, prazo e local constantes neste Termo de Referência.
- Responsabilizar-se pelos vícios e danos decorrentes do objeto, de acordo com a legislação em vigor.
- Substituir, reparar ou corrigir, às suas expensas, no prazo máximo de 48h.
- Comunicar à Contratante, no prazo máximo de 24 horas, os motivos que impossibilitem o cumprimento dos serviços, com a devida comprovação.
- Assinar declaração dando ciência do Código de Conduta da contratante;
- Não subcontratar os serviços salvo se houver anuência prévia e expressa da Contratante.
- A contratada deverá dispor de todos os equipamentos e ferramentas necessários para a adequada execução dos serviços, incluindo, mas não se limitando, aos seguintes itens:
  - 01 (uma) unidade de container para armazenamento seguro de máquinas e equipamentos utilizados nos serviços;
  - 01 (uma) motosserra;
  - 01 (um) carrinho de roçagem;
  - 02 (duas) roçadeiras motorizadas costais;
  - 01 (um) soprador elétrico de baixa emissão sonora (baixo ruído) que não ultrapasse o limite de tolerância de 85 db.;
  - 01 (uma) bomba costal com capacidade mínima de 20 litros, para aplicação de produtos químicos;
  - 05 (cinco) rastelos;

- 03 (três) vassouras (para varredura externa – preferencialmente piaçava de madeira);
  - 02 (dois) cavadores para coroamento;
  - 01 (uma) cavadeira;
  - 01 (um) carrinho de mão;
  - 02 (duas) tesouras de poda;
  - 02 (um) facão;
  - 03 (três) pás;
  - 02 (duas) enxadas;
  - 01 (um) enxadão;
  - 02 (duas) machadinhas pequenas.
- 
- **Observação:** Todos os equipamentos deverão estar em perfeito estado de conservação e funcionamento, atendendo às normas de segurança vigentes e compatíveis com as atividades a serem realizadas no ambiente hospitalar.

Caberá à contratada o fornecimento de todos os produtos, insumos com seus respectivos inventários dos produtos atualizados mensalmente e Fichas de Segurança (FDS) atualizados e materiais indispensáveis à adequada execução dos serviços, incluindo, mas não se limitando, aos seguintes itens:

a) Defensivos e insumos agrícolas:

Inseticidas para controle de formigas, cupins, vespas, cochonilhas e outras pragas;  
Herbicidas seletivos e não seletivos (ex: para folhas largas, capins, "inchada química");  
Fertilizantes e adubos;

Corretivos de solo, como calcário.

b) Combustíveis e lubrificantes:

Gasolina comum para equipamentos motorizados;

Óleo lubrificante do tipo dois tempos.

c) Equipamentos de Proteção Individual (EPIs):

Protetor auricular;

Óculos de proteção;

Luvas de segurança adequadas à atividade;

Protetor solar com fator de proteção compatível com exposição prolongada;

Joelheiras.

Parágrafo único: Todos os produtos fornecidos deverão estar dentro do prazo de validade, devidamente registrados nos órgãos competentes, e os EPIs devem atender às normas regulamentadoras de segurança do trabalho (NRs) vigentes.

## 6. Segurança e Sustentabilidade

A empresa contratada deverá cumprir com todas as normas de segurança e saúde ocupacional durante a execução dos serviços, garantindo a integridade física de seus

colaboradores e terceiros. Além disso, a utilização de produtos fitossanitários deverá estar de acordo com as normas ambientais e de segurança, priorizando métodos sustentáveis e de baixo impacto ambiental.

- A CONTRATADA Deve dispor de lista de presença dos treinamentos, fornecidos tanto pela enfermeira do Trabalho (Educação continuada), (Técnico de segurança do Trabalho) voltados a NR-32, colaboradores devem comparecer na unidade do CRESM, prontos para executar as atividades. Aos trabalhadores que forem exercer atividades como ( Altura, deveram estar aptos de acordo com exame medico, todos treinamentos em dias para realização das atividades, onde toda documentação deve ser encaminhada para o SESMT do CRESM, com antecedência para prazo de 5 dias para conferencia, todos serviços que forem comparecer trabalhadores de fora para realizar na unidade do CRESM, deve ser enviada com antecedência de no minimo 5 dias para liberação do acesso desses colaboradores na recepção, todos estando conforme e liberado pelo SESMT, local. Disponibilizar Programas prevencionistas como ( PGR,PCMSO,LTCAT,CIPA,BRIGADA DE INCENDIO) Apresentar fichas de epi mensalmente, cartão de vacina, portando todas as vacinas e atualizadas, caso de acidentes enviar a CAT, enviar POPs de procedimentos de atividades e Ordem de serviço de todos colaboradores construção e fiscalização dos POP'S (PROCEDIMENTO OPERACIONAL PADRÃO), incluindo o fornecimento de material e equipamentos necessários à perfeita realização do serviço, identificar todos os equipamentos, ferramentas e utensílios de sua propriedade, tais como: soprador de pó, roçadeira, carrinho de mão, cortadeira de grama (Carrinho), escadas e outros, de forma a não serem confundidos com similares de propriedade do CRESM, apresentação do TGR(Termo de Guarda e Responsabilidade). Com laudo técnico de manutenção dos equipamentos trimestral. Ex: Roçadeira etc.
- Manter todos os equipamentos e utensílios necessários à execução dos serviços, em perfeitas condições de uso, devendo os danificados serem substituídos em **até 24 (vinte e quatro) horas**. Os equipamentos elétricos devem ser dotados de sistema de proteção, de modo a evitar danos na rede elétrica; também é necessário **providenciar macacão apicultor com capuz**.
- O jardineiro deve realizar a eliminação de vespas. A CONTRATADA deve providenciar produtos apropriado para conservação do campo de futebol.
- Disponibilizar diariamente, conforme acordado em proposta de prestação de serviços, o quantitativo de funcionários a fim de atender às necessidades do CRESM – Aparecida de Goiânia-GO.

## 7. Relatórios e Monitoramento

A empresa contratada deverá fornecer relatórios periódicos sobre a evolução dos serviços prestados, incluindo a situação das plantas, a identificação de pragas e doenças, assim como as medidas adotadas para o controle. O monitoramento constante é essencial para garantir a qualidade dos serviços.

## 8. Pagamento e Fiscalização

O pagamento pelos serviços prestados será efetuado **conforme o cronograma estabelecido no contrato**, mediante a apresentação dos relatórios de acompanhamento e a comprovação da execução dos serviços. A fiscalização será realizada pela contratante ou por pessoa designada para esse fim, visando garantir o cumprimento das obrigações contratuais.

## 9. Quanto Ao Preparo Da Mão-De-Obra Alocada Para A Prestação De Serviço:

- Selecionar e preparar rigorosamente TODOS os empregados que irão prestar os serviços, encaminhando funcionários com nível de instrução compatível e funções profissionais devidamente registrados em suas carteiras de trabalho;
- Alocar os funcionários que irão desenvolver os serviços contratados somente após efetivo treinamento pertinente à jardinagem e conservação, com avaliação do conteúdo programático, **tais como**: noções de fundamento de jardinagem, noções e conhecimento de plantas ornamentais, uso correto de EPIs, comportamento, postura, normas e deveres, rotina de trabalho a ser executada; E o mesmo treinamento tem de ser desenvolvido trimestralmente com TODOS os funcionários efetivos.
- Nomear encarregado responsável pelos serviços, com a missão de garantir, notavelmente, execução dos serviços. Este encarregado terá a obrigação de reportar-se, quando houver necessidade, ao fiscal do contrato designado pelo CRESM e, tomar as providências pertinentes;
- Manter sediado junto à CRESM durante os turnos de trabalho, trabalhadores capazes de tomar decisões compatíveis com os compromissos assumidos;
- Manter seus funcionários devidamente uniformizados, identificando-os com crachás, com fotografia recente e provendo-os com equipamentos de proteção individual – EPI's (aventais, botas, luvas, gorros máscaras e óculos), todos aprovados pela SESM do CRESM;
- Fornecer todo equipamento de higiene e segurança do trabalho aos seus empregados no exercício de suas funções;
- Instruir seus empregados quanto às necessidades de acatar as orientações do CRESM, inclusive quanto ao cumprimento das Normas Internas de Segurança e Medicina do Trabalho, tal como: Prevenção de incêndio nas áreas do CRESM;
- Exercer controle no que se refere à assiduidade e a pontualidade de seus empregados, por meio de ponto eletrônico;
- Manter a disciplina entre os seus funcionários;
- Assegurar que todo empregado que cometer falta disciplinar, não será mantido nas dependências da execução dos serviços ou quaisquer outras instalações do CRESM;
- Atender de imediato as solicitações do CRESM quanto às substituições de empregados não qualificados ou entendidos como inadequados para a prestação



- dos serviços;
- Manter o controle de vacinação, nos termos da legislação vigente, dos funcionários diretamente envolvidos na execução dos serviços;
  - Assumir todas as responsabilidades e tomar as medidas necessárias ao atendimento dos seus funcionários acidentados ou com mal súbito, por meio do Encarregado ou Supervisor de Serviços;
  - Responsabilizar-se pelo transporte ou custo de transporte de seus empregados, bem como pela alimentação e outros benefícios previstos na legislação trabalhista;
  - Preservar e manter o CRESM à margem de todas as reivindicações, queixas e representações de qualquer natureza, referente aos serviços, responsabilizando-se expressamente pelos encargos trabalhistas e previdenciários;
  - Apresentar e manter na execução dos serviços, pessoal com curso teórico-prático em jardinagem, de no mínimo 40 (quarenta) horas aula, além disso, o Encarregado de Serviços deverá possuir, no mínimo, o ensino médio completo e os jardineiros deverão ser no mínimo, alfabetizados;
  - Informar, por escrito, o CRESM, sobre a execução de todos os procedimentos acima, 48 (quarenta e oito) horas antes de sua implementação, os quais poderão ser objeto de inspeção "in loco" a fim de verificar se tais atividades estão sendo desenvolvidas a contento.

#### 10. Normas Regulamentadoras do Ministério do Trabalho:(Treinamentos)

NR 6: Equipamento de Proteção Individual - EPI;

NR 11: Transporte, Movimentação, Armazenagem e Manuseio de Materiais;

NR 12: Segurança no Trabalho em Máquinas e Equipamentos;

NR-17 – Ergonomia

NR 26: Sinalização de Segurança;

NR 35: Trabalho em alturas.

#### 11. Do Quadro De Pessoal:

Cargo	Quantidade	Cargo horária
Encarregado de Jardinagem	01	44 horas Diurno
Jardineiro	02	44 horas Diurno

#### 12. Jornada de trabalho

Segunda a sexta	7:00 às 12:00	13:00 às 16:00
Sábado	7:00 às 11:00	

### 13. Documentações Para Participação Do Processo

- Cartão CNPJ
- Último Contrato Social
- Documentos pessoais dos sócios ou dirigentes (RG e CPF) ou Procuração com documentação (RG e CPF)
- Inscrição Estadual ou Declaração de isento de Inscrição Estadual assinado
- Inscrição Municipal
- Certidão Negativa Federal
- Certidão Negativa Estadual de Goiás
- Certidão Negativa Estadual se for de outro Estado
- Certidão Negativa Municipal
- FGTS
- Certidão Negativa Trabalhista

### 14. Avaliação Mensal

- O presente termo estabelece que a empresa vencedora do edital para prestação de serviço será avaliada mensalmente conforme descrito na execução das atividades e obrigações constante neste termo de referência. As avaliações terão como base critérios previamente estabelecidos e serão realizadas de forma contínua ao longo do período contratual.



**CLEYDSON CARLOS DE LIMA**

Gerente Operacional  
CRESM - Prof. Jamil Issy